



# Relatório Top 5 CliftonStrengths® para Isabel Banar

Este relatório apresenta seus cinco CliftonStrengths mais dominantes revelados por suas respostas à avaliação de CliftonStrengths. Use este relatório para saber mais sobre esses pontos fortes, como eles aparecem de maneira única em sua vida e como você pode usá-los para atingir seu potencial.

## 1. Individualização (Individualization®)

Você sente-se fascinado pelas qualidades exclusivas de cada um. Você tem o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

## 2. Conexão (Connectedness®)

Você tem fé nas ligações entre todas as coisas. Você acredita que há poucas coincidências e que quase todo evento tem significado.

## 3. Desenvolvimento (Developer®)

Você reconhece e cultiva o potencial dos outros. Você identifica os sinais de cada pequena melhoria e obtém satisfação a partir da evidência do progresso.

## 4. Organização (Arranger®)

Você pode organizar, mas também têm uma flexibilidade que complementa essa capacidade. Você gosta de determinar a maneira como todos os recursos e partes podem ser organizadas para uma máxima produtividade.

## 5. Estratégico (Strategic®)

Você cria formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, você consegue rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

■ Temas de **EXECUÇÃO** ajudam você a fazer as coisas acontecerem.

■ Temas de **RELACIONAMENTO** ajudam você a construir relacionamentos fortes que mantêm uma equipe unida.

■ Temas de **INFLUÊNCIA** ajudam você a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.

■ Temas de **PENSAMENTO ESTRATÉGICO** ajudam a absorver e analisar informações que proporcionam melhores decisões.



- 1. Individualização
- 2. Conexão
- 3. Desenvolvimento
- 4. Organização
- 5. Estratégico

# Você é Excepcionalmente Poderoso(a)

Sua sequência exclusiva de CliftonStrengths e as Percepções de Pontos Fortes personalizadas neste relatório são o resultado de suas respostas à avaliação de CliftonStrengths.

Criamos este relatório para ajudar você a aprender mais a respeito de seus CliftonStrengths mais dominantes: quais são, como interagem uns com os outros e como usá-los para ter sucesso.

## O que as cores significam?

Cada um dos 34 CliftonStrengths se encaixa em um dos quatro domínios. Esses domínios descrevem como os CliftonStrengths ajudam você a executar, influenciar outras pessoas, construir relações e absorver e pensar sobre informações.

### EXECUÇÃO

- | Realização
- | Organização
- | Crença
- | Imparcialidade
- | Prudência
- | Disciplina
- | Foco
- | Responsabilidade
- | Restauração

### INFLUÊNCIA

- | Ativação
- | Comando
- | Comunicação
- | Competição
- | Excelência
- | Autoafirmação
- | Significância
- | Carisma

### RELACIONAMENTO

- | Adaptabilidade
- | Conexão
- | Desenvolvimento
- | Empatia
- | Harmonia
- | Inclusão
- | Individualização
- | Positivo
- | Relacionamento

### PENSAMENTO ESTRATÉGICO

- | Analítico
- | Contexto
- | Futurista
- | Ideativo
- | Input
- | Intelecção
- | Estudioso
- | Estratégico



RELACIONAMENTO

# 1. Individualização (Individualization)

O que É Individualização?

As pessoas com fortes talentos de Individualização entendem e ficam intrigadas com as qualidades únicas dos outros. Impacientes com generalizações, o foco delas está nas diferenças entre os indivíduos. Elas instintivamente observam o estilo, a motivação e o modo de pensar de cada pessoa e como ela cria seus relacionamentos. Elas observam detalhadamente os pontos fortes das outras pessoas e extraem o melhor de cada uma delas. Seus talentos de Individualização ajudam-nas a formar equipes produtivas. Enquanto outros buscam a "estrutura" ou o "processo" de equipe perfeitos, estes funcionários sabem, instintivamente, que o segredo para uma excelente equipe é ter cada um dos integrantes dedicados àquilo que já fazem melhor.

## Por que o Seu Individualização É Único

*Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.*

|                  |         |                 |             |             |
|------------------|---------|-----------------|-------------|-------------|
| Individualização | Conexão | Desenvolvimento | Organização | Estratégico |
|------------------|---------|-----------------|-------------|-------------|

Motivado por seus talentos, você ocasionalmente recebe diversas pessoas em sua vida. Talvez honrar suas diferenças seja fácil para você. Talvez você identifique coisas específicas que cada um faz bem. Esses conhecimentos podem ajudá-lo a misturar e corresponder os talentos, habilidades e conhecimentos de uma pessoa com os de outras no grupo. Talvez você posicione pessoas específicas para que cooperação se torne a norma, em vez da exceção.

Há boas chances de que você pode identificar características ou experiências específicas que distinguem uma pessoa da outra. Quando você se familiariza com alguém, você pode conseguir prever com precisão como a pessoa reagirá em situações diferentes.

Por natureza, você é bem sensível às experiências, atribulações e solidão que vivem os visionários. Quando as pessoas descartam, de modo insensível, suas ideias criativas, os futuristas sentem que você aprecia a visão deles do que pode ser feito nos próximos meses, anos ou décadas.

Por causa de seus pontos fortes, você faz exatamente o que disse que faria. Sua palavra é vínculo. Você provavelmente conquista o respeito de muitas pessoas. Você conquista até aqueles que têm dificuldade para confiar nos outros. Por quê? Você raramente os desaponta.

Instintivamente, você pode valorizar os conhecimentos de certos historiadores. Talvez você avalie alguns dos fatores que contribuem para eventos passados ou o comportamento de pessoas influentes. Isso pode ocorrer quando esperam que você estabeleça as causas de eventos históricos ou determine as funções das pessoas.



- 1. Individualização
- 2. Conexão
- 3. Desenvolvimento
- 4. Organização
- 5. Estratégico

## Como Combinar Individualização com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

### INDIVIDUALIZAÇÃO + CONEXÃO

Você pode ver toda a floresta da humanidade global, mas também consegue identificar a árvore única que é um indivíduo.

### INDIVIDUALIZAÇÃO + DESENVOLVIMENTO

Sua abordagem de mentoria é sempre moldada pelas preferências e necessidades únicas de cada indivíduo.

### INDIVIDUALIZAÇÃO + ORGANIZAÇÃO

Você pode formar uma ótima equipe ao ter a melhor pessoa em cada função e, ao mesmo tempo, a função perfeita para cada pessoa.

### INDIVIDUALIZAÇÃO + ESTRATÉGICO

Você valoriza a rica diversidade da humanidade e consegue ver e considerar uma vasta gama de opções possíveis.

## Aplique Seu Individualização para Ter Sucesso

**Explique como diferentes pessoas podem fazer seu melhor trabalho juntas.**

- ☐ Apoie as pessoas na descoberta e valorização do que fazem melhor e incentive-as a trabalhar em projetos e tarefas que lhes permitam ser bem-sucedidas.
- ☐ Ajude as pessoas a se tornarem mais conscientes das necessidades específicas dos outros. Como você percebe naturalmente como um indivíduo pensa e constrói relacionamentos, as pessoas virão até você para obter informações sobre as motivações e ações de outras pessoas.



RELACIONAMENTO

## 2. Conexão (Connectedness®)

O que É Conexão?

As coisas acontecem por uma razão. Pessoas com fortes talentos de Conexão têm certeza disso. Elas têm uma poderosa convicção de que todos estão conectados. Embora cada pessoa seja responsável pelos seus próprios julgamentos e ações, aquelas com forte Conexão acreditam que todos fazem parte de algo maior. Essa crença implica em determinadas responsabilidades. Sua consciência dessas responsabilidades cria seus sistemas de valores. Elas são solícitas, cuidadosas e acolhedoras. Confiantes da unidade da humanidade, elas constroem pontes para pessoas de diferentes culturas. Elas proporcionam um conforto aos outros de que há um propósito além da existência cotidiana. São fortes em sua fé. Isso as sustenta e seus amigos mais próximos diante dos mistérios da vida.

### Por que o Seu Conexão É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

|                  |                |                 |             |             |
|------------------|----------------|-----------------|-------------|-------------|
| Individualização | <b>Conexão</b> | Desenvolvimento | Organização | Estratégico |
|------------------|----------------|-----------------|-------------|-------------|

Motivado por seus talentos, você defende que o trabalho árduo influencia o curso da sua vida mais do que qualquer outra coisa. Você determina sua própria sorte preparando-se para aproveitar as oportunidades conforme elas surgem. Sempre que é bem-sucedido, você pode identificar exatamente o que fez para atingir uma meta. Você liga os fatos, os incidentes, as conversas ou os recursos disponíveis para entender suas realizações. Você resiste à noção de que a vida não é nada mais do que um jogo de azar.

É muito provável que você sente que não está sozinho no mundo. Você provavelmente se sente ligado a todas as pessoas e criaturas vivas. Essa sinceridade explica por que você convida uma ampla gama de pessoas a participar das suas conversas, atividades, eventos sociais ou grupos.

Instintivamente, você fica verdadeiramente fascinado com o mistério da vida. Sua capacidade de se sentir bem consigo mesmo não depende de ter explicações lógicas ou racionais para tudo. Você sente que faz parte das vidas de outros indivíduos e aceita que eles façam parte da sua existência. Esta visão da vida provavelmente influencia o que você diz ou faz para as pessoas, assim como sua forma de cuidar do ambiente.

Há boas chances de que você às vezes gosta de ajudar as pessoas a superarem os obstáculos que as impedem de se vincular. Isso explica parcialmente por que você envolve certos recém-chegados ou pessoas de fora em conversas informais e em debates sérios.

Por natureza, você considera o universo com admiração e acredita que a vida tem um significado que transcende a experiência diária.



- 1. Individualização
- 2. Conexão**
- 3. Desenvolvimento
- 4. Organização
- 5. Estratégico

## Como Combinar Conexão com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

### CONEXÃO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você pode ver toda a floresta da humanidade global, mas também consegue identificar a árvore única que é um indivíduo.

### CONEXÃO + DESENVOLVIMENTO

Você tem certeza de que, quando ajuda um indivíduo a crescer, isso afeta uma família, uma comunidade, uma nação e a humanidade.

### CONEXÃO + ORGANIZAÇÃO

Você facilita o trabalho dos outros e os ajuda a ter uma visão geral e uma perspectiva mais ampla do que fazemos.

### CONEXÃO + ESTRATÉGICO

Na sua busca para promover a comunidade, você considera todas as opções, sempre procurando o melhor caminho que conduz à unidade.

## Aplique Seu Conexão para Ter Sucesso

**Ajude pessoas e grupos a entender melhor como se relacionar e contar uns com os outros.**

- ☐ Ofereça-se para ouvir e aconselhar as pessoas. Você pode ver com facilidade as conexões entre o que elas falam e fazem. Ajude-as fornecendo instruções sobre como ver a conexão e o propósito nas ocorrências cotidianas.
- ☐ Ajude os outros a encontrar significado na imprevisibilidade de seu mundo. Fazer isso proporciona uma sensação de conforto e estabilidade diante da incerteza.



## RELACIONAMENTO

# 3. Desenvolvimento (Developer®)

### O que É Desenvolvimento?

Os Desenvolvedores veem o potencial dos outros. Eles reconhecem naturalmente a capacidade dos outros de mudar para melhor e são atraídos para as pessoas por essa razão. Fazer parte do desenvolvimento de outra pessoa é uma das melhores experiências possíveis para eles. Eles procuram maneiras de desafiar as pessoas. Eles criam experiências interessantes para ajudar os membros da equipe a se desenvolverem ainda mais e obterem êxito. Ao mesmo tempo, procuram sinais de crescimento – um novo comportamento aprendido ou modificado, uma ligeira melhoria em uma habilidade, ou um pouco de excelência ou melhoria de fluxo onde antes havia apenas passos hesitantes. Esses sinais de crescimento nos outros estimulam os Desenvolvedores, trazendo-lhes motivação e satisfação.

## Por que o Seu Desenvolvimento É Único

*Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.*

Individualização

Conexão

**Desenvolvimento**

Organização

Estratégico

Há boas chances de que você quer que os outros acreditem que podem realizar seus objetivos mesmo diante da adversidade. Você não desistirá de alguém que persista mesmo quando a luta é difícil. Você acredita que sua paciência pode ajudá-los a ter sucesso.

Por natureza, você pode convencer alguns colaboradores, colegas de turma ou de equipe que os tem em alta estima. Como? Talvez você reconheça, elogie ou comemore alguns de seus sucessos. De vez em quando seus elogios podem despertar a consciência da pessoa em relação ao seu próprio talento.

É muito provável que você às vezes compara os seus resultados com os de outras pessoas. Agora e sempre, você pode mantê-los. Talvez você goste de testar seus conhecimentos, habilidades ou talentos em relação aos dos seus colegas de turma, colegas de equipe ou associados. Ganhando ou perdendo, você poderá reconhecer as realizações e os sucessos dos indivíduos.

Por causa de seus pontos fortes, você pode fazer o necessário para conhecer alguém pessoalmente. Periodicamente, as informações que você ganha o ajudam a fornecer o reconhecimento adequado à pessoa. Até certo ponto, você intuitivamente entende o nível de atenção ou a quantidade de tempo que a pessoa precisa de você para realmente se sentir valorizada.

Motivado por seus talentos, você às vezes fica muito satisfeito em dar aos indivíduos reconhecimento pelo que eles fazem bem. Sua benevolência — ou seja, gentileza e generosidade — pode levá-lo a elogiar todos os tipos de pessoas. Talvez você fique realmente curioso com as diversas qualidades dos seres humanos.



- 1. Individualização
- 2. Conexão
- 3. Desenvolvimento**
- 4. Organização
- 5. Estratégico

## Como Combinar Desenvolvimento com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

### DESENVOLVIMENTO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Sua abordagem de mentoria é sempre moldada pelas preferências e necessidades únicas de cada indivíduo.

### DESENVOLVIMENTO + CONEXÃO

Você tem certeza de que, quando ajuda um indivíduo a crescer, isso afeta uma família, uma comunidade, uma nação e a humanidade.

### DESENVOLVIMENTO + ORGANIZAÇÃO

Sua melhor contribuição envolve o gerenciamento do trabalho das pessoas ou o desenvolvimento de pessoas através do trabalho.

### DESENVOLVIMENTO + ESTRATÉGICO

Quando você está se preparando para ajudar uma pessoa em seu desenvolvimento, você avalia todas as suas abordagens antes de investir em uma.

## Aplique Seu Desenvolvimento para Ter Sucesso

**Apoie o progresso dos outros compartilhando com eles o que você observa.**

- ☐ Certifique-se de elogiar as pessoas ao vê-las progredindo em direção a uma meta. Sua capacidade de identificar melhorias incrementais pode motivá-las a continuar.
- ☐ Compartilhe a visão do potencial que você vê nos outros. Muitas vezes, o que uma pessoa pode se tornar é ofuscado pelo que ela vê no momento, mas você pode ajudar a mudar isso.



EXECUÇÃO

# 4. Organização (Arranger®)

O que É Organização?

As pessoas com talento de Organização são condutoras. Frente a uma situação complexa, que envolve muitos fatores, as pessoas com fortes talentos de Organização gostam de gerenciar todas essas variáveis, alinhando e realinhando-as, até que estejam certas de que organizaram da maneira mais produtiva possível. Elas são exemplos brilhantes de flexibilidade efetiva, seja alternando seus planos de viagem no último minuto em favor de uma conexão melhor ou uma tarifa mais baixa, ou refletindo sobre a melhor combinação de pessoas e recursos para realizar um novo projeto. Do rotineiro ao complexo, elas estão sempre procurando a configuração perfeita.

## Por que o Seu Organização É Único

Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.

|                  |         |                 |             |             |
|------------------|---------|-----------------|-------------|-------------|
| Individualização | Conexão | Desenvolvimento | Organização | Estratégico |
|------------------|---------|-----------------|-------------|-------------|

- Por causa de seus pontos fortes, você provavelmente é o membro da equipe que quer ser responsável pelos resultados que produz e as obrigações que assume. Você pode admitir prontamente quando está errado. Você costuma aceitar sem reclamar as consequências de suas palavras e gestos.
- É muito provável que você mistura e associa os estilos exclusivos de trabalho, pensamento, resolução de problemas ou construção de relacionamento das pessoas. Você pode ajudar determinadas pessoas a ver como seus talentos especiais, conhecimentos ou habilidades beneficiam os outros no trabalho ou na sala de aula. Quando indivíduos ou grupos cooperam, você pode elogiá-los por atingir uma meta, fazer progresso ou alcançar o sucesso.
- Por natureza, você pode ajudar seus colegas de equipe a descobrir maneiras de cooperar que eles nunca consideraram. Às vezes, você pode identificar os talentos, as motivações, os interesses, as habilidades ou os conhecimentos de certos indivíduos. Talvez você tenha uma sintonia com seus estilos únicos de pensamento, trabalho ou aprendizado.
- Há boas chances de que você tem um forte senso de compromisso. Isso o motiva a garantir que as coisas sejam realizadas até o fim, mesmo quando dificuldades surgem.

Motivado por seus talentos, você persevera até concluir tudo o que começa. Você gosta de trabalhar com colegas de equipe que compartilham essa característica.



- 1. Individualização
- 2. Conexão
- 3. Desenvolvimento
- 4. Organização**
- 5. Estratégico

## Como Combinar Organização com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

### ORGANIZAÇÃO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você pode formar uma ótima equipe ao ter a melhor pessoa em cada função e, ao mesmo tempo, a função perfeita para cada pessoa.

### ORGANIZAÇÃO + CONEXÃO

Você facilita o trabalho dos outros e os ajuda a ter uma visão geral e uma perspectiva mais ampla do que fazemos.

### ORGANIZAÇÃO + DESENVOLVIMENTO

Sua melhor contribuição envolve o gerenciamento do trabalho das pessoas ou o desenvolvimento de pessoas através do trabalho.

### ORGANIZAÇÃO + ESTRATÉGICO

Antes de gerenciar múltiplas realidades, você considera e avalia várias possibilidades. Antes de fazer malabarismos, você classifica.

## Aplique Seu Organização para Ter Sucesso

### Ajude as pessoas a descobrir melhores maneiras de trabalhar juntas.

- ☐ Crie diferentes maneiras de se tornar mais eficiente. Procure redundância e impedimentos nos processos que você segue com mais frequência para encontrar novas maneiras de fazê-los.
- ☐ Procure oportunidades para trabalhar em ambientes complexos e dinâmicos que permitam coordenar e desenvolver estratégias para fazer as coisas. Isso trará o seu melhor à tona.



PENSAMENTO ESTRATÉGICO

# 5. Estratégico (Strategic\*)

O que É Estratégico?

Pessoas com fortes talentos no tema Estratégico podem se orientar em meio à confusão e achar a melhor saída. Trata-se de uma habilidade que não pode ser ensinada. É uma maneira distinta de pensar, uma perspectiva única sobre o mundo em geral. Essa perspectiva permite que elas vejam padrões onde outros veem complexidade. Atentas a esses padrões, elas são capazes de visualizar cenários alternativos, sempre se perguntando "E se isso acontecesse?" Essa pergunta recorrente as ajuda a ver, planejar e se preparar para situações futuras. Elas verão uma forma quando os outros assumirem que não há nenhuma forma. E, munidas dessa estratégia, elas seguem em frente.

## Por que o Seu Estratégico É Único

*Essas Percepções de Pontos Fortes são personalizadas com base em seus resultados de CliftonStrengths.*

|                  |         |                 |             |             |
|------------------|---------|-----------------|-------------|-------------|
| Individualização | Conexão | Desenvolvimento | Organização | Estratégico |
|------------------|---------|-----------------|-------------|-------------|

Por natureza, você regularmente faz planos de contingência para diferentes consequências. Esses planos dão a você a confiança para avançar em um mundo de incertezas.

Há boas chances de que você pode reconfigurar informações concretas ou dados de maneira que revele tendências, levante problemas, identifique oportunidades ou ofereça soluções. Você traz uma perspectiva a mais às discussões. Você encontra sentido em informações aparentemente não relacionadas. Você provavelmente gera diversos planos de ação antes de escolher o melhor.

Motivado por seus talentos, você desenvolve suas próprias ideias originais. A sua imaginação é normalmente estimulada quando você colabora — ou seja, trabalha em equipe - com visionários.

É muito provável que você deseja saber mais para que esteja na vanguarda de seu campo ou áreas de interesse. A sua mente criativa normalmente gera mais possibilidades do que você consegue lidar ou financiar. Não obstante, você está comprometido a adquirir conhecimentos e/ou habilidades. Você estuda tudo envolvido em uma situação e bola maneiras completamente novas de ver ou fazer as coisas. O que você já sabe o motiva a fazer perguntas e se aprofundar mais em um assunto ou problema.

Por causa de seus pontos fortes, você explora planos de contingência para tranquilizar a si mesmo(a). Seu objetivo é encontrar as melhores soluções, e seu plano só se concretiza depois que você descobre, investiga e digere várias opções.



- 1. Individualização
- 2. Conexão
- 3. Desenvolvimento
- 4. Organização
- 5. Estratégico**

## Como Combinar Estratégico com Seus Outros Cinco Principais Pontos Fortes

### ESTRATÉGICO + INDIVIDUALIZAÇÃO

Você valoriza a rica diversidade da humanidade e consegue ver e considerar uma vasta gama de opções possíveis.

### ESTRATÉGICO + CONEXÃO

Na sua busca para promover a comunidade, você considera todas as opções, sempre procurando o melhor caminho que conduz à unidade.

### ESTRATÉGICO + DESENVOLVIMENTO

Quando você está se preparando para ajudar uma pessoa em seu desenvolvimento, você avalia todas as suas abordagens antes de investir em uma.

### ESTRATÉGICO + ORGANIZAÇÃO

Antes de gerenciar múltiplas realidades, você considera e avalia várias possibilidades. Antes de fazer malabarismos, você classifica.

## Aplique Seu Estratégico para Ter Sucesso

### Pense à frente para ganhar perspectiva.

- ☐ Reserve um tempo para planejar totalmente seu caminho pela frente. Embora você enxergue com facilidade padrões onde os outros veem complexidade, é importante dar tempo para imaginar esses cenários alternativos.
- ☐ Pratique a explicação do seu processo de tomada de decisão antes de conversar com outras pessoas. Fazer isso garante que as pessoas saibam que você considerou diferentes opções e opiniões para fundamentar sua decisão.

## O que mais?

Siga estas etapas para começar a revelar todo o seu potencial usando seus CliftonStrengths.



### Aprenda a Usar Seus Pontos Fortes Dominantes

Leia sobre cada um de seus cinco principais CliftonStrengths neste relatório e reflita:

- O que você leu que **inspira** você?
- O que você leu que **surpreende** você?
- O que você leu que **incentiva** você?
- O que você leu que **desafia** você?

**Clique aqui ou digitalize o código QR para concluir o exercício a seguir para cada um de seus cinco principais CliftonStrengths:**

#### Identifique

- Escolha um de seus principais CliftonStrengths.
- Liste as palavras ou frases que você leu sobre esse ponto forte que ressoam fortemente em você.

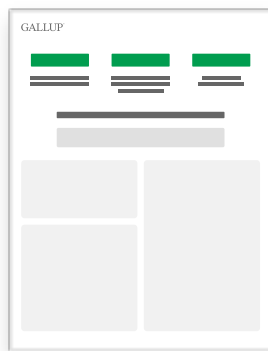
#### Valorize

- Quando esse ponto forte ajudou você a ter sucesso no passado?
- Como esse ponto forte ajuda você a ter sucesso em sua função?

#### Direcione

- Quais as duas maneiras pelas quais você poderia começar a utilizar imediatamente esse ponto forte de forma mais intencional?

Dica: Leia os itens de ação neste relatório e no seu painel [my.gallup.com](https://my.gallup.com) para obter ideias.



[Clique para Exibir a Atividade](#)



### Use Seus Recursos no Gallup® Access



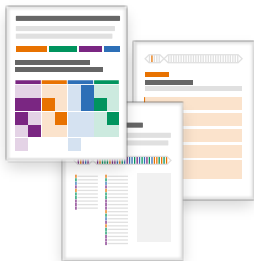
Nossa plataforma dedicada tem como foco ajudar você a atingir seu potencial usando seus CliftonStrengths.

**Clique aqui ou digitalize o código QR para entrar na sua [my.gallup.com](https://my.gallup.com) conta.**

Lá, você encontrará artigos, vídeos, módulos de aprendizado e outras ferramentas criadas especificamente para seu desenvolvimento baseado em pontos fortes.



## Explore Todos os 34 CliftonStrengths®



Já tem seu relatório CliftonStrengths 34? Ótimo! Tire um tempo para explorar todos os seus resultados.

**Caso ainda não o tenha, [clique aqui](#) ou digitalize o código QR para aprender como seu relatório CliftonStrengths 34 pode ajudar você a:**

- revelar seu perfil completo de talentos de 34 CliftonStrengths
- aprender como usar seus 10 principais CliftonStrengths para definir e alcançar metas
- Navegar por seus 11 a 34 CliftonStrengths, incluindo a compreensão e a gestão de pontos fracos

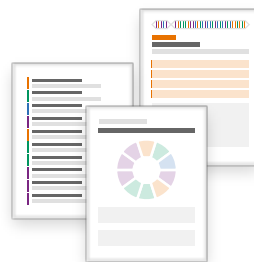


## Aplique Seus CliftonStrengths® a Funções Específicas

Tire um tempo para explorar todos os relatórios CliftonStrengths baseados em funções que você já tem.

**Se você não tiver nenhum, [clique aqui](#) ou digitalize o código QR para procurar uma variedade de relatórios personalizados para funções e responsabilidades específicas.**

Oferecemos um conjunto de relatórios criados para ajudar você a usar seus CliftonStrengths para se destacar em várias áreas, seja em administração, liderança ou até mesmo como aluno(a).



## Converse a Respeito de Seus CliftonStrengths®



Compartilhe os resultados de CliftonStrengths com as pessoas mais próximas a você, incluindo sua família, amigos, colegas de trabalho e colegas de equipe.

Passe um tempo falando sobre seus CliftonStrengths com um coach, gestor, mentor ou conselheiro, alguém que esteja investindo em seu desenvolvimento pessoal e profissional.

**[Clique aqui](#) ou digitalize o código QR para revelar formas úteis de compartilhar e discutir seus CliftonStrengths com outras pessoas.**

**COPYRIGHT STANDARDS**

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.